

Стандартный налоговый вычет для молодых специалистов

В соответствии с подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 Налогового кодекса Республики Беларусь с 01.01.2025 года физические лица, являющиеся молодыми специалистами, имеют право на получение стандартного налогового вычета в размере 730 рублей.

Стандартный налоговый вычет предусмотрен для молодых специалистов, получивших, в частности, высшее, средне-специальное, профессионально-техническое образование, и трудоустроенных в соответствии со свидетельством о направлении на работу.

Этот вычет предоставляется всем молодым специалистам, а не только тем лицам, которые в течение 2025 года и последующих периодов станут такими специалистами.

Стандартный налоговый вычет предоставляется молодому специалисту в течение установленного законодательством срока обязательной работы у нанимателя по распределению (перераспределению) и срока продолжения с ним трудовых отношений, но не более семи лет с даты трудоустройства у таких нанимателей.

Стандартный налоговый вычет предоставляется на основании следующих документов:

копии документа о высшем, средне-специальном, профессионально-техническом образовании Республики Беларусь;

свидетельства о направлении на работу по распределению.

Обращаем внимание, что вышеуказанный стандартный налоговый вычет является дополнительным вычетом для молодых специалистов. То есть при соблюдении необходимых условий такие работники имеют право на вычет 192 рубля (если подлежащий налогообложению доход за месяц не превысит 1 164 рублей) и 730 рублей.

Справочно.

К молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) относятся:

выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), - в течение установленного законодательством срока обязательной работы по распределению (перераспределению);

выпускники, трудоустроенные в счет брони, в течение установленного законодательством срока обязательной работы;

выпускники, направленные (перенаправленные) на работу в установленном законодательством порядке, в течение установленного соответствующим договором срока обязательной работы, а при

отсутствии такого договора - в течение установленного законодательством срока обязательной работы;

выпускники, направленные на работу по их желанию в установленном законодательством порядке, в течение 2 лет с даты приема на работу к нанимателю;

выпускники, получившие научно-ориентированное, высшее образование на основании договора, заключаемого между госорганом, организацией, направляющими на подготовку, гражданином и иностранной организацией, в течение установленного таким договором срока обязательной работы в Республике Беларусь;

вышеуказанные выпускники, прошедшие стажировку и осуществляющие адвокатскую или нотариальную деятельность, в течение установленного законодательством или соответствующим договором срока обязательной работы;

выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств организаций потребительской кооперации и направленные (перенаправленные) на работу в соответствии с заключенными договорами, в течение срока обязательной работы, установленного постановлением Правления Белкоопсоюза;

выпускники, направленные на военную службу в соответствии с контрактом о прохождении военной службы на должностях офицерского состава по окончании военных учебных заведений, в течение срока действия контракта;

выпускники, проходящие военную службу по контракту на воинских должностях в воинских формированиях, в течение 5 лет с даты окончания учреждения образования, военного учебного заведения, учреждения образования МВД, МЧС, СК;

выпускники, проходящие военную службу офицеров по призыву, в течение срока прохождения военной службы офицеров по призыву, но не более 5 лет с даты окончания учреждения образования, военного учебного заведения;

выпускники, проходящие службу в военизированных организациях, в течение 5 лет с даты окончания учреждения образования, военного учебного заведения, учреждения образования МВД, МЧС, СК;