

Социальные риски скрытых доходов. Зарплата в конверте: причины и последствия

Заработная плата – это вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

«Белая» заработная плата – это полностью декларируемый доход официально трудоустроенного сотрудника. «Белая» зарплата в полном объеме отражена в трудовом договоре с работником и в зарплатных ведомостях в бухгалтерии. Базой для начисления подоходного налога и отчислений в Фонд социальной защиты населения служит вся сумма «белого» заработка. Но некоторые предприниматели предпочитают сохранять часть доходов своих сотрудников «в тени». Чтобы сэкономить на фонде оплаты труда и налоговых выплатах, часть зарплаты, а то и весь заработок работодатель выдает неофициально, «в конверте».

Неофициальная зарплата бывает двух «цветов»: черная и серая. Эти понятия не закреплены в законодательных актах, но активно используются в обиходе. Разница между «черной» и «серой» зарплатой заключается в объеме скрываемого от государства дохода.

«Черная» зарплата – это когда весь заработок неофициальный. «Черная» зарплата вся выдается «в конверте». Она не проходит через зарплатные ведомости, не отражается в расходных документах. Вознаграждение за труд выдается сотруднику на руки, под честное слово – по устной договоренности, никакими документами не подкрепленной. Работника не зачисляют в штат, с ним не подписывают договора, не делают запись в трудовой книжке. По документам работника в организации нет. Соответственно и налогов никаких работодатель за него не платит.

«Серая» зарплата – это когда у работника есть небольшой официальный оклад («белая» часть з/п), прописанный в трудовом договоре. Часто этот оклад равен минимальной заработной плате, законодательно установленной в Республике, а большую часть дохода работник получает «в конверте». При этом за официальную часть заработка он расписывается в расходном ордере, а за неофициальную – в каком-нибудь блокноте или книжечке. Получается нечто среднее между «белой» и «черной» зарплатой, когда формально наниматель соблюдает закон, но не в полном объеме.

Несмотря на административную и уголовную ответственность за выплату зарплаты в конвертах, такая схема выгодна работодателю: она снижает объем налоговой базы и соответственно сумму налогов, и сумму страховых взносов в Фонд социальной защиты населения. Она же позволяет при увольнении выдать работнику расчет не в полном объеме – ведь неофициальный заработок, а особенно его точную сумму, очень трудно доказать. Кроме того, зарплата в конверте помогает манипулировать работником, держать его «в узде». Работодатель может в любой момент уменьшить доход работника без всяких оснований (без приказа о лишении премии и т.д.) Вероятность не получить заработанное удержит работника от возмущения существующим порядком, заставит его молча и безропотно

трудиться сверхурочно, выходить на работу в выходные. Таким образом, «черные» и «серые» выплаты – это попытка предпринимателя обойти действующее трудовое и налоговое законодательство.

Человек, которому предлагают зарплату «в конверте», должен понимать, что рано или поздно его нанимателю придется отвечать по закону, а он, возможно, лишится рабочего места. Но главное, без чего останется гражданин, – его права и социальные гарантии.

Да, в настоящем он получает больше денег «благодаря» тому, что наниматель, который утаивает от государства свою выручку, выдает ему на руки больше денег, чем указывает в трудовом договоре, платежной ведомости и расчетном листке по зарплате.

Но в будущем работник потеряет гораздо больше, поскольку именно эти заниженные в разы цифры сыграют с ним злую шутку.

Размеры отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также других выплат зависят от зарплаты работника, указанной в официальных бумагах. Работнику начислят их исходя не из «серой» зарплаты, а из той суммы, которая приведена в трудовом договоре. В случае «черной» заработной платы право на такие выплаты у работника совсем отсутствует. В итоге получатель зарплаты «в конверте» лишится существенных денег. Также ему стоит забыть о материальной помощи, компенсации за производственные травмы и т.п., ведь такой наниматель вряд ли станет их платить.

Работник с «серой» зарплатой если и сможет получить кредит/рассрочку, то в малом размере, или же банк вообще откажет ему в заемных деньгах. Ведь при проверке банком платежеспособности клиента в первую очередь будет оценен размер его легальной заработной платы, отраженной в республиканской базе данных. При «серой» зарплате приведенные суммы будут минимальные, при «черной» совсем доход будет отсутствовать. Тогда как сами банки не скрывают: чем выше доход гражданина, тем больше вероятность получить кредит. Особенно если речь идет о заемных деньгах на покупку жилья или автомобиля.

Налоговые органы обращают внимание получателей «серых» зарплат еще на один важный момент. У таких работников неизбежно возникнут сложности при необходимости подтвердить в налоговой полученный доход, в том числе при покупке дорогостоящего имущества. В случае установления налоговым органом превышения понесенных расходов над полученными доходами и гражданин не сможет подтвердить источник получения таких доходов, с суммы превышения придется заплатить государственной казне немалую сумму подоходного налога, и к тому же «раскошелиться» на уплату административного штрафа.

И наконец, работник, соглашающийся на заработную плату «в конверте» должен быть готов к низкому размеру трудовой пенсии, либо к ее лишению. На размер пенсии влияют два фактора – продолжительность деятельности и часть заработка, которая отчисляется в Фонд социальной защиты населения. Обязательные страховые взносы белорусы уплачивают со своей зарплаты, приведенной в платежной ведомости, т.е. «белой» зарплаты. Точнее, делает это за них наниматель, переводя деньги в Фонд соцзащиты напрямую. От величины и продолжительности уплаты страховых выплат,

внесенных в ФСЗН, зависит размер пенсии, которую будет получать работник по достижении пенсионного возраста.

Так, для назначения трудовой пенсии необходимо иметь 20 лет трудового (страхового) стажа с уплатой взносов и общего трудового стажа 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин. В случае, если при достижении пенсионного возраста страховой стаж не сформирован, социальная пенсия (в настоящее время она составляет Br231,29) мужчинам назначается с 65 лет, женщинам – с 60 лет.

Что касается размера пенсий, то если на протяжении всего страхового стажа делать отчисления из минимальной заработной платы, то и пенсия по достижении пенсионного возраста будет назначена минимальная.

Уважаемые работники! Помните, что, соглашаясь на зарплату «в конверте», вы помогаете нечестному работодателю обогащаться за ваш и государственный счет, ведь двойная бухгалтерия ведется вовсе не для того, чтобы помочь сэкономить работнику на подоходном налоге, а чтобы больше заработать нелегального «навара», уйдя от платежей в бюджет. Кроме того, фактически вы даете разрешение на обман самого себя: устную договоренность, если она нигде не зафиксирована письменно, если нет расчетных ведомостей, подписанных руководством, доказать невозможно. В этой опасной игре с законом работник становится участником теневой экономики, соучастником преступления! Не соглашайтесь работать на условиях обмана, требуйте законную достойную оплату Вашего труда! Не соглашайтесь на зарплату «в конвертах», помните свои права на социальную защиту!