

## **О ежемесячной доплате к заработной плате место профессионального пенсионного страхования**

**С 1 января 2009 года в Республике Беларусь действует Закон «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС). Система профессионального пенсионного страхования введена с целью поэтапной замены выплаты досрочных пенсий из общей пенсионной системы и перехода на выплату профессиональных пенсий, сформированных за счет взносов работодателей, уплаченных за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности. Система профессионального пенсионного страхования является накопительной.**

Право на досрочную пенсию из общей пенсионной системы со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет имеют: мужчины, работающие трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции, – при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет до 1 января 2009 года; женщины, работающие животноводами, свиноводами, доярками (операторами машинного доения) – при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет в период до 1 января 2009 года.

Лица из числа перечисленных выше, отработавшие до 2009 года менее 10 лет на указанных работах, а это, как правило, более молодое поколение работников, утратили право на получение досрочной пенсии из общей пенсионной системы, но приобрели право на получение профессиональной пенсии.

За работников указанных профессий Законом о ППС предусмотрена обязанность нанимателей уплачивать дополнительные взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в размере 6% от начисленных сумм выплат в их пользу.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» работникам, подлежащим ППС, у которых стаж работы до 2009 года составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда (менее 10 лет), по их выбору предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате (в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на ППС работника, причитающихся к уплате в бюджет фонда).

Чтобы оформить доплату к заработной плате вместо ППС работнику необходимо подать работодателю заявление в письменной форме. Решение о праве работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов о продолжительности специального стажа до 1 января 2009 года. Выплата ежемесячной доплаты производится до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста (при этом

работодатель освобождается от уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование за такого работника).

Работник в любое время вправе изменить принятое им решение и вернуться к формированию профессионального стажа и права на профессиональную пенсию, выразив свое желание в новом письменном заявлении работодателю. В таком случае работодатель обязан возобновить уплату взносов на ППС в бюджет фонда социальной защиты населения.

В целях повышения материального обеспечения работника в старости, часть полученных денежных средств в виде доплаты к заработной плате может быть направлена им для участия в новом виде страхования-добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии.