Информация
о соблюдении трудового законодательства и законодательства
об охране труда на предприятиях и в организациях Ельского района
в III квартале 2024 года

Во исполнение надзорных функций государственными инспекторами Мозырского межрайонного отдела Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда в третьем квартале 2024 проведены 5 мониторингов соблюдения законодательства об охране труда (ОАО «Ельский агросервис», филиал Ельская мебельная фабрика ОАО «Мозырский ДОК», КСУП «Ельск», КСУП «Совхоз Коммунист», ИП Кудин М.И., ИП Байковский В.С., ЧП «Мистербилд»), проверки в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь» не проводились. В результате проведённых мероприятий выявлено 56 нарушения, рекомендовано к приостановке работа 5ед. оборудования.

Основными нарушениями, выявленными в ходе проведённых мониторингов, явились:

Ельский агросервис

1. РММ Наружные въездные ворота не фиксируются в открытом положении .

2. РММ На рабочем месте около напольного сверлильного станка, инв. №235 отсутствует подножная решётка (подставка, трап, иные настилы) на всю длину рабочей зоны, шириной, обеспечивающей устойчивость работающего…

3. РММ. Зажимной патрон токарного станка инв. №306 не имеет подвижного ограждения, сблокированного с пуском станка.

4. РММ. Отсутствует защитный экран (кожух) зоны обработки токарного станка, инв. №306, сблокированный с пуском станка.

Ельская мебельная фабрика

1. Сверлильный станок, инв. №2057 не оборудован устройством принудительного возврата шпинделя в исходное состояние (не функционирует возвратная пружина), что не исключает соприкосновение работающих с режущим инструментом.

2. Деревообрабатывающий станок для поперечной распиловки древесины инв. 2207 не оборудован устройством принудительного возврата и удержания пилы в исходном состоянии, что не исключает соприкосновение работающих с режущим инструментом.

КСУП «Ельск»

1. МТФ «Коммуна» Не огражден вал отбора мощности (привод) вакуумного насоса доильного оборудования

2. В месте производства работ кран-балкой не вывешены схемы строповки грузов

3. В месте производства работ кран-балкой не вывешены схемы строповки грузов.

4. Применяется напольный сверлильный станок, инв. №837 с неисправным устройством, предупреждающим самопроизвольное опускание подвижных элементов станка (шпинделя).

5. МТП «Коммуна». Токарный участок. На рабочем месте около напольного сверлильного станка, инв. №837 отсутствует деревянный трап на всю длину рабочей зоны по ширине не менее 0,6м

6. МТП «Коммуна» Под колёса ремонтируемого трактора МТЗ 1221,2 не установлены противооткатные упоры

КСУП «Совхоз Коммунист»

1. Применяются тиски, не имеющие сменной стальной плоской планки с насечкой

2. Слесарный участок. На рабочем месте около сверлильного станка, инв. б/н отсутствует деревянный трап на всю длину рабочей зоны по ширине не менее 0,6м.

3. Под колёса ремонтируемого трактора МТЗ 892.1 установлен один противооткатный упор, а не менее двух.

4. Не огражден вал отбора мощности (привод) вакуумного насоса доильного оборудования (4 ед.)

5. Зерноток «Заширье» Отсутствуют три съёмных элемента металлической предохранительной решётки завальной ямы

ИП Кудин М.И., ИП Байковский В.С., ЧП Мистербилд

1. Применяется молоток с металлической рукоятью

2. При выполнении погрузочных работ в автомобиль не приняты меры по предотвращению самопроизвольного его движения (не установлены по колёса противооткатные устройства).

3. На полках стеллажа склада не указана предельно допустимая нагрузка

4. СТО. Применяемая углошлифмашинка не отключена от электропитания при перерыве в работе

Основным видом работы по оказанию помощи руководителям организаций Ельского района в 3-м квартале 2024 года явилась работа государственного инспектора труда в составе мобильных групп, действующих в области безопасности труда при организации и проведении массовых механизированных сельскохозяйственных работ, в строительной отрасли и по соблюдению законодательства об охране труда и Директивы Президента Республики Беларусь № 1. Обследование организаций и объектов Ельского района осуществлялось еженедельно. Информация о выявленных недостатках представлялась руководителям мобильных групп

по мере обследования. Информация о повторных нарушениях, выявленных мобильной группой, с целью привлечения должностных лиц субъектов хозяйствования, не поступало.

В 3-м квартале 2024 года внеплановых проверок по обращению граждан о нарушении законодательства о труде и проверок по информации госорганов о фактах нарушения законодательства об охране труда не проводилось.

В 3-м квартале 2024 года в Мозырский межрайонный отдел Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда письменные обращения граждан в отношении нанимателей Ельского района не поступали.

В 3-м квартале 2024 года в Мозырский межрайонный отдел Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда устных обращений от работников г. Ельска и Ельского района не поступало.

В 3-м квартале 2024 г. несчастных случаев не зарегистрировано.

В 3-м квартале 2024 года к административной ответственности привлечено должностное лицо ФХ «Голубсельагро» за нарушение срока выплаты заработной платы.

Анализ нарушений, выявленных в ходе работы мобильных групп, показывает, что во многих организациях по-прежнему не обеспечивается охрана труда в строгом соответствии с требованиями законодательства об охране труда. Приходится констатировать, что функции контроля не стали повседневной и постоянной обязанностью специалистов и руководителей всех уровней, а система управления охраной труда (далее – СУОТ), зачастую, существует лишь на бумаге.

Основные причины неудовлетворительного состояния дел в области охраны труда в организациях района:

1. Недостаточная работа руководителей и специалистов по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда и законодательства о труде в организациях.
2. СУОТ не обеспечивают полное выявление производственных опасностей и оценку рисков, прогнозирование тех участков, где наиболее вероятно травмирование работников.
3. Недостаточная работа служб охраны труда предприятий по обеспечению и организации работы по охране труда.
4. Отсутствие материальной и моральной заинтересованности работников безопасно трудиться, безусловно соблюдать и выполнять возложенные на них обязанности, сотрудничать с работодателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда.