

Вопрос – ответ

Выбор за вами: пенсия или зарплата

Работаю водителем автобуса. За меня работодатель уплачивает взносы на профессиональное пенсионное страхование. Через мобильное приложение «ФСЗН» узнал о количестве лет моего профессионального стажа и пенсионных сбережениях, накопленных на лицевом счете с 2009 года. Подскажите, пожалуйста, можно ли получить сбережения сейчас и подлежит ли эта сумма наследованию?

Григорий.

С 1 января 2009 года в республике действует система профессионального пенсионного страхования для отдельных категорий работников, которые работают в особых условиях труда или заняты отдельными видами деятельности. В их числе и водители. Этот вид страхования введен взамен системы досрочных пенсий в общей пенсионной системе (за работу в особых условиях труда и за выслугу лет) и основан на принципе предварительного накопления средств на выплату профессиональных пенсий: досрочной или дополнительной.

С этой даты наниматели уплачивают дополнительные взносы в бюджет фонда. Пенсионные сбережения формируются из полученной суммы и дохода от размещения средств в уполномоченном банке, который начисляется ежегодно. Средства профессионального пенсионного страхования – республиканская собственность. Они используются только для назначения и выплаты профпенсий. Институт наследования, как и досрочное получение пенсионных сбережений при отсутствии права в системе профессионального пенсионного страхования, не предусмотрены.

Однако при наличии определенных условий работник может отказаться от формирования профстажа и работодатель будет ежемесячно выплачивать ему доплату к зарплате за периоды его занятости в особых условиях труда. Такое право предоставляется, если специальный стаж до 1 января 2009 года составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда, за выслугу лет или он отсутствует.

Решение о доплате принимается нанимателем на основании письменного заявления работника после изучения документов, подтверждающих информацию о специальном стаже, в том числе и у других нанимателей. Размер также определяет руководитель, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в бюджет фонда за него. Если сотрудник выбрал доплату, у него не формируется профессиональный стаж за этот период, но повышается уровень зарплаты.